



**Открытый (публичный) отчет
комитета
МАОУ «СОШ р.п. Свободный
Базарно – Карабулакского
муниципального района Саратовской
области»
организации Общероссийского
Профсоюза образования**

1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2020года)

В МАОУ «СОШ р.п. Свободный Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области» организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2021 года объединяет 31 члена Профсоюза. Членство в Профсоюзе составляет 100 % от числа работающих.

2. Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения)

Насущные вопросы жизни и труда работников образования обсуждались на 9 заседаниях профкома. Рассмотрены вопросы:

- избрание председателя и секретаря для ведения отчетно – выборного собрания;
- согласование Положений о системе управления охраны труда, о комитете по охране труда, об уполномоченном по охране труда, об административно-общественном контроле;
- о принятии в Профсоюз работников МАОУ «СОШ р.п. Свободный» и др.

О развитии социального партнерства

Отличительной чертой истории Общероссийского Профсоюза образования и районной организации Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне

организации, осуществляющей образовательный процесс. Трудовой Кодекс, новая система оплаты труда в значительной мере повысили ответственность сторон социального партнерства. В образовательном учреждении имеется коллективный договор 2019-2020 годы.

3. О правозащитной деятельности

30-летняя история Базарно–Карабулакской районной организации Профсоюза подтверждает растущую потребность работников образования в объединении в целях защиты социально-трудовых прав, обеспечения достойных и безопасных условий труда. Действующие в районной организации Профсоюза правовая инспекция труда эффективно осуществляют правозащитную функцию и контроль за соблюдением законодательства о труде. В результате проверок были выявлены следующие нарушения: неправильная запись в трудовых книжках (ставится печать, подпись руководителя при приеме на работу; допускаются сокращения в записях, нет подписи при увольнении работника). Образовательному учреждению в следующем предстоит провести большую работу: выявить реестр специалистов учреждения, по которым введен профстандарты, провести изучение соответствия специалистов требованиям профстандартов, составить план по повышению квалификации лицам, не соответствующим профстандартам, внести изменения в трудовые договоры, колдоговоры и должностные инструкции. Лиц, принятых до 1 июля и не соответствующим профстандартам, провести через аттестационную комиссию.

4. О работе в сфере оплаты труда

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводились мониторинги по оплате труда. Так, в 2020 году в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведено три мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда, с учетом. По данным мониторинга, за октябрь 2020 года среднемесячная заработная плата работников образовательных учреждений составила:

- По району в общеобразовательных учреждениях – 22122.97руб., пед раб.-27475.66 руб. По Свободинской школе: Педагогических работников - 20952, 73. Работников -14479,65

Заработная плата выплачивается своевременно каждые полмесяца. В период введения ограничительных мероприятий в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), действующих в соответствии с Указами Президента РФ от 26 марта 2020 г. №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 30 марта по 30 апреля 2020 года, а также в соответствии с Указом Президента РФ от 28 апреля 2020г. №294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 6 по 8 мая 2020 года были установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Постановлением Правительства Саратовской области №377-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года №208-П» определена организация работы образовательных учреждений в условиях домашней самоизоляции обучающихся и педагогических работников с применением дистанционных образовательных технологий, а также организована работа дежурных групп в дошкольных образовательных организациях с 27 марта 2020 года по 31 мая 2020 года включительно. В этот период оплата труда находилась на особом контроле, проводился мониторинг, который показал, что в период самоизоляции и применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий размер заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты не уменьшился. Заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в каждые полмесяца.

Учителям, осуществляющим классное руководство, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 1 сентября 2020 года введено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное

руководство с вычетом 13% налога НДФЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

С 1 июня 2020 года постановлением Правительства Саратовской области от 4 июня 2020 года №463-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» предусмотрено повышение средней заработной платы педагогам общего образования до 29565 руб. в месяц; педагогам ДООУ – до 27140,6 руб. в месяц, педагогам дополнительного образования до 30091,2 руб. в месяц. Положительным фактором является индексация с 1 октября 2020 года должностных окладов всех работников казенных и бюджетных учреждений, в том числе педагогических работников, в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 5 октября 2020 года №828-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области».

Согласно данному постановлению, индексация должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Саратовской области от 26 ноября 2020 г. №130-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на текущий финансовый год. Муниципалитетом принят муниципальные акты о повышении оплаты труда с учетом вышеназванных постановлений Правительства области.

Однако, проблема совершенствования системы оплаты труда, справедливости и правильности распределения фонда оплаты труда по-прежнему стоит остро и ждет своего разрешения. Если абсолютная зарплата, как было сказано ранее, растет (за счет интенсификации труда), а вот реальное ее содержание явно не возрастает. Покупательская способность зарплаты падает за счет роста цен на товары и услуги, инфляционные процессы налицо.

Главная задача Профсоюза в 2021 году – добиться проведения индексации заработной платы.

Перед районной организацией Профсоюза стоят задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях области системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно

по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.

2. Введение новых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и установление для малокомплектных школ нормативов на класс (класс-комплект).

5. О работе по направлению «Охрана труда»

В школе по охране труда в 2020 году проводилась следующая работа: изданы приказы, где прописаны надбавки от 4% до 12 % работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, на рабочих местах, отнесённых к классу 3.1-3.3, установлен дополнительный отпуск 7 дней.

6. О реализации молодежной политики

Новый импульс в 2020 году приобрела **работа с молодежью**. В МАОУ «СОШ р.п. Свободный» работают 5 педагогических работников в до 35 лет.

7. Об информационной работе

Основное направления информационной политики первичной организации Профсоюза в 2020 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. Школа имеет профсоюзную страницу на сайте образовательного учреждения которая, все более отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза. На страничке размещены «Профлистовки», предназначенные для членов профсоюза.

8. О культурно-массовой и спортивной работе

В 2020 году проведены мероприятия Международный женский день – 8 марта, День учителя, Новогодняя елка для детей работников Профсоюза.

9. О профсоюзной учебе

Обучение **профсоюзных кадров и актива** в 2020 году осуществлялось в соответствии с учебными планами, предусматривающими не только глубокое изучение теоретических основ уставной работы, но и

совершенствование навыков организационной деятельности. Обучение профсоюзного актива проводится в школах профактива районной онлайн при организации и в профсоюзном кружке в первичной организации.

10. О финансовой деятельности

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2020 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих. Так, за 2020 год материальную помощь получили 30 членов Профсоюза, на сумму 17200 рублей (в том числе подарки на Новый год).

Таким образом, в 2020 году деятельность МАОУ «СОШ р.п. Свободный Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области» Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.